

강원대학교병원 대체근로자 블라인드 채용 공고

강원대학교병원은 국립대학병원설치법에 따라 설립된 교육부 산하 기타 공공기관입니다. 본 기관은 강원도 내 유일한 국립대학병원으로서 의료인력 교육, 의료 연구, 적절한 의료서비스 제공 및 도내 공공의료의 핵심적인 역할을 담당하고 있습니다.

강원 의료의 질과 품격을 높이는 병원(Frontline Medicine)

Best Care, Happy Kangwon, Perfect Harmony

2021년 03월 24일

강원대학교병원장

1. 채용 직종, 고용형태 등

직종		고용형태	채용인원	계약기간	근무예정부서
일반직	의료기술직 (작업치료사)	계약직	1명	임용일~2022.07.05.	재활의학과 작업치료실
원무직	원무지원직 (조리배선원)		1명	임용일~2023.09.18.	영양팀

- ※ 지원 직종의 직무내용은 채용사이트 공지사항의 채용직무 설명자료를 참고하여 주십시오.
- ※ 다른 채용 공고와 중복 지원, 동일 채용 공고 내 직종 간 중복지원은 불가합니다.
- ※ 대체근로자의 임용일과 계약기간은 내부사정에 의하여 변경될 수 있습니다.
- ※ 최종 합격하여 임용된 자는 근무예정부서뿐 아니라 동종직무를 수행하는 원내 다른 부서에서도 근무할 수 있습니다.
- ※ 보수(기본급·수당·복리후생 등)는 병원 내규에 의합니다.

2. 지원 자격

공통	- 성별·연령·학력 제한 없음 - 병역의무 대상자는 군필 또는 면제자
----	---

- 본원 인사규정 제22조 임용결격사유에 해당하지 않는 자

본원 인사규정 제22조 결격사유 (2021.02.26. 기준)

제22조(결격사유) 다음 각 호의 1에 해당하는 자는 직원으로 임용될 수 없다.

1. [삭제]
2. [삭제]
3. 금고이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 또는 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년을 경과하지 아니한 자
4. 금고이상의 형을 받고 그 집행유예기간이 만료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자
5. 금고이상의 형의 선고유예를 받고 그 선고유예기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실되거나 정지된 자
7. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
8. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
9. 병역의무자로서 병역을 기피한 자
10. 징계에 의하여 파면·해임 처분된 자로서 처분일로부터 파면은 5년, 해임은 3년을 경과하지 아니한 자. 다만, 직무와 관련된 부패행위로 당연퇴직, 파면·해임 처분된 자로서 처분일로부터 5년이 경과하지 아니한 자
11. 사상이 불온하거나 불량한 소행이 있는 자로서 부적당하다고 인정된 자
12. 전염병 질환자 또는 육체적·정신적 장애로 인하여 정상적인 업무수행이 곤란하다고 인정된 자
13. “부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률” 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자
14. 채용비리로 인한 부정합격자 또는 채용비리로 인한 채용 취소 후 5년이 지나지 아니한 자
15. 기타 병원 업무수행에 부적당하다고 인정되는 자

**의료기술직
(작업치료사)**

- 작업치료사 면허 보유자
- 작업치료사 면허 획득 예정자
(2020년 제48회 작업치료사 시험에 합격한 자)

**원무지원직
(조리배선원)**

- 해당 직무 수행이 가능한 자
- 새벽 근무가 가능한 자
- 단체급식(병원) 경험자 우대

○ 우대요건(가점 부여)

유형	적용대상	가점 적용방법
보훈	「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」에 의한 취업지원대상자	매 전형 만점의 5% 또는 10% (단, 채용예정인원이 3인 이하일 경우 가점 부여하지 않음)
장애인	「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 의한 장애인	매 전형 만점의 5%

- ※ 가점을 적용받기 위해서는 지원서 작성 시 반드시 보훈이나 장애 항목에 체크하신 뒤 해당 증빙서류를 첨부하셔야 합니다. 해당 항목에 체크하지 않거나 증빙서류를 첨부하지 않을 경우 가점을 부여하지 않습니다. (보훈 : ‘취업지원대상자 증명서(제출처 : 강원대학교병원)’, 장애 : ‘장애인 증명서’)
- ※ 서류전형 등 적부 평가에는 가점이 적용되지 않습니다.
- ※ 가점 항목이 중복될 경우 가장 높은 가점 하나만 적용합니다.

3. 지원서 제출

- 접수기간: 2021년 03월 24일(수) ~ 03월 30일(화), 마감일 17:00까지 접수
- ※ 접수마감일 지원자가 몰려 오류가 발생할 수 있으니 가급적 접수마감일 이전에 최종 제출을 해주시기 바랍니다.
- 제출방법: 병원 온라인 채용 사이트에서 지원서 작성 후 제출
 - 링크주소 : <https://knuhhrt.recruiter.co.kr/appsite/company/index>
- 작성 안내
 - 지원서를 작성하기 전에 각 항목의 작성 요령을 확인하시기 바랍니다. 지원서가 작성 요령에 맞지 않을 경우 지원자에게 불이익이 있을 수 있습니다.
 - 지원서에 기재하는 면허, 자격 등의 필수 지원요건은 접수마감일(2021.03.30.) 기준 서면 증빙이 가능해야 하고 마감일 이후 추가제출은 허용하지 않습니다.
 - 지원서 허위기재 또는 기재착오, 필수 서류 미첨부 등으로 발생하는 불이익은 지원자 본인의 책임으로 하며, 지원서를 최종 제출한 이후 발견한 잘못은 어떠한 경우에도 수정이 불가능합니다.
 - 지원서는 최종제출이 완료된 것만 접수하며, 중복 지원할 경우에는 모든 지원서를 무효 처리하오니 주의하시기 바랍니다.
 - 최종 제출한 온라인 지원서 외 지원자의 구두, 서류 등을 통한 보완은 일체 인정하지 않습니다.
 - 본 채용은 블라인드 공개채용으로 자기소개서 등에 본인의 성별, 출신지역, 최종학력, 가족관계, 나이, 대학 이메일, 대학기숙사 주소명, 지도교수명 등을 직·간접적으로 표현하거나 이를 유추할 수 있는 내용을 기재하지 않도록 유의하시기 바랍니다.

4. 전형절차 및 일정

서류전형	○ 지원 요건 충족 여부 확인, 블라인드 원칙 위반 여부 확인, 자기소개서 작성의 성실성 확인(적부 평가) - 별도 첨부한 평가표 참고([별첨 1]) - 지원서 작성 시 면허 또는 자격증 기재 및 스캔파일 첨부 필수(면허 또는 자격증 미기재, 증빙서류 미첨부시 불합격 처리하며 인적사항은 따로 마킹 처리할 필요 없음) - 면허를 발급받지 못한 작업치료사 지원자는 시험 합격 확인서 등 합격 확인을 증빙할 수 있는 서류를 첨부해야 함 ○ 서류전형 평가 방식 - 필수 지원요건에 부합하고, 평가표 상의 불합격 요인이 없으면 전부 합격 처리(배수 없음)															
	합격자 발표 예정일	2021.04.06.														
면접전형	○ 서류전형 합격자에 한해 일정 및 장소 개별 안내 ○ 면접 방법 - 구술면접: 질의·응답을 통해 개인의 성격, 태도, 동기, 가치 등의 특성을 종합적으로 평가															
	<table><tr><th>평가항목</th><th>배점</th></tr><tr><td>1. 조직적합성</td><td>최저(0점) ~ 최고(20점)</td></tr><tr><td>2. 인성 및 태도</td><td>최저(0점) ~ 최고(20점)</td></tr><tr><td>3. 직무수행능력</td><td>최저(0점) ~ 최고(20점)</td></tr><tr><td>4. 의사소통능력</td><td>최저(0점) ~ 최고(20점)</td></tr><tr><td>5. 발전가능성</td><td>최저(0점) ~ 최고(20점)</td></tr><tr><td>합계</td><td>최저(0점) ~ 최고(100점)</td></tr></table>		평가항목	배점	1. 조직적합성	최저(0점) ~ 최고(20점)	2. 인성 및 태도	최저(0점) ~ 최고(20점)	3. 직무수행능력	최저(0점) ~ 최고(20점)	4. 의사소통능력	최저(0점) ~ 최고(20점)	5. 발전가능성	최저(0점) ~ 최고(20점)	합계	최저(0점) ~ 최고(100점)
	평가항목	배점														
	1. 조직적합성	최저(0점) ~ 최고(20점)														
	2. 인성 및 태도	최저(0점) ~ 최고(20점)														
3. 직무수행능력	최저(0점) ~ 최고(20점)															
4. 의사소통능력	최저(0점) ~ 최고(20점)															
5. 발전가능성	최저(0점) ~ 최고(20점)															
합계	최저(0점) ~ 최고(100점)															
※ 면접점수는 유효 면접위원이 부여한 점수의 산술평균으로 계산하며 평균점수가 60점 미만인 자는 불합격 처리																
○ 합격자 선정 방법 - 채용예정인원의 1배수 내 구술면접 고득점자순 - 면접 점수가 동점인 경우 면접 평가항목(조직적합성~발전가능성) 순서별 고득점자 우선 선발(예시: 조직적합성 점수가 더 높은 지원자를 우선 선발하고 이것도 동점일 경우 인성 및 태도 점수가 더 높은 지원자 우선 선발)																
전형 예정일		2021.04.13.														
합격자 발표 예정일		2021.04.22.														
합격자 임용	○ 임용후보자 등록 기간 내 미등록 시 임용 포기로 간주 ○ 임용결격사유가 발견되거나 기타 임용이 불가한 사유가 있을 경우 합격을 취소함															
	임용 예정일	2021.05.01.														

- ※ 최종합격자 발표 시 예비합격자는 합격자 인원의 1배수 이내로 결정되며 합격자가 임용후보자 등록기간 내 미등록하거나, 합격자에게 임용 결격사유가 발생한 경우 또는 합격자가 임용 발령 후 90일 이내 면직한 경우 별도의 채용절차 없이 예비합격자 순번에 따라 임용후보자로 결정됩니다.
- ※ 전형일정은 병원의 사정에 따라 일부 변경될 수 있으며, 변경 시 사전에 고지해 드립니다.
- ※ 모든 전형은 이전 전형의 결과를 고려하지 않는 제로베이스(zero-base) 방식으로 시행됩니다.

5. 불합격자 이의신청

- 강원대학교병원 「직원채용 및 시험 등에 관한 지침」 제18조에 따라 채용 불합격자는 별도 첨부한 서식([별첨 2])에 따라 채용절차에 대한 이의신청을 할 수 있습니다.
- 작성한 이의신청서는 스캔하여 pdf 파일로 저장한 후 knuh_recruit@daum.net 으로 송부해 주십시오.
- 이의신청 기간: 2021.04.23.(금)~05.03.(월) 18:00까지
- 이의신청 처리 예외 사유: 채용과 무관한 문의 및 질문사항, 관련 근거가 없는 일방적 주장, 시험출제자·면접 평가위원 등의 개인정보 요청, 기타 채용 절차의 공정성을 저해할 수 있는 신청 등

6. 유의사항

- 본 채용공고는 접수마감일 이전 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 병원 홈페이지, 온라인 채용사이트 등에 변경공고 후 시행할 예정입니다.
- 이 공고에 명시되지 아니한 기타사항은 내부규정(인사규정, 직원채용 및 시험 등에 관한 지침 등) 및 채용관련 정부 지침에 따라 처리합니다.
- 병원은 채용과정에서 관련 법령에 의한 자격증 등 본인 여부 확인을 위해 일정 수준의 개인정보를 요구할 수 있습니다.
- 채용 직종별 적격자가 없을시 채용예정인원보다 적게 채용하거나 채용을 하지 않을 수 있습니다.
- 지원서 기재내용이 사실과 다르거나 각종 증명서를 허위로 제출하거나 시험에 대한 규정을 위반한 자는 해당 시험을 정지 또는 무효로 하며, 합격을 취소할 수 있습니다.
- 합격자 결정 이후에도 결격사유가 있을 경우 합격이 무효처리 되며 부당, 위

법한 방식으로 채용된 사실이 확인될 경우 근로계약이 해지되고 민형사상 책임을 질 수 있습니다.

- 우리 병원은 전형 과정에서 서류 제출을 요구하지 않습니다.(온라인 지원서 첨부 서류 제외) 최종합격자 제출서류는 합격자 발표 후 개별 안내해 드립니다.
- 제출한 서류의 반환은 「채용절차 공정화에 관한 법률」 제11조에 따라 처리됩니다.
- 기타 채용 관련 문의가 있으실 경우 강원대학교병원 온라인 채용사이트(<https://knuhhrt.recruiter.co.kr/appsite/company/index>)의 “채용 FAQ” 또는 “채용 QnA”를 먼저 이용하신 후 인사팀(033-258-9387, knuh_recruit@daum.net)으로 연락주시기 바랍니다.(채용 진행 중에는 전화 연결 및 메일 답변이 어렵습니다.)